



ПРАЦЯ УКРАЇНЦІВ В ПОЛЬЩІ

ОСНОВНІ ПРАВИЛА

**ЩОБ РОБОТА БУЛА
ЛЕГАЛЬНОЮ**





ОСНОВНЕ ПРАВИЛО ДЛЯ РОБОТОДАВЦЯ:

ЛЕГАЛЬНЕ
ПЕРЕБУВАННЯ

+

ДОЗВІЛ НА
РОБОТУ

=

ЛЕГАЛЬНА
РОБОТА

У ВИПАДКУ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ КОЖНЕ ЛЕГАЛЬНЕ ПЕРЕБУВАННЯ ДАЄ ПРАВО НА РОБОТУ В ПОЛЬЩІ.

УКРАЇНЕЦЬ МОЖЕ БУТИ ПРАЦЕВЛАШТОВАНИЙ НА ПІДСТАВІ:

- ZEZWOLENIA NA PRACĘ TYPU A;
- OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY;
- POWIADOMENIA.

ДОКУМЕНТИ, ЩО ПІДТВЕРДЖУЮТЬ
ЛЕГАЛЬНІСТЬ ПЕРЕБУВАННЯ В ПОЛЬЩІ –
ВАЖЛИВА ВИМОГА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ!

ТАКІ ДОКУМЕНТИ ПЕРЕХОВУЮТЬСЯ ПРОТЯГОМ ВСЬОГО ТЕРМІНУ РОБОТИ УКРАЇНЦЯ





ЛЕГАЛЬНЕ ПЕРЕБУВАННЯ

ДОКУМЕНТИ, ЩО ЛЕГАЛІЗУЮТЬ ПЕРЕБУВАННЯ:

- НАЦІОНАЛЬНА ВІЗА ТИПУ D
- ШЕНГЕНСЬКА ВІЗА ТИПУ C
- БЕЗВІЗОВИЙ РЕЖИМ (для власників біометричних паспортів)
- ДОЗВІЛ НА ТИМЧАСОВЕ ПЕРЕБУВАННЯ
- ДОЗВІЛ НА ПОСТІЙНЕ ПРОЖИВАННЯ АБО ДОВГОСТРОКОВОГО РЕЗИДЕНТА ЄС
- СПЕЦІАЛЬНІ ДОЗВОЛИ: СТАТУС БІЖЕНЦЯ,
ДОДАТКОВИЙ ЗАХИСТ,
ГУМАНІТАРНИЙ АБО
ТОЛЕРОВАНИЙ ПОБУТ





STATUS UKR



**СПЕЦЗАКОН ДАЄ ГРОМАДЯНАМ УКРАЇНИ МОЖЛИВІСТЬ
ЛЕГАЛЬНОГО ПЕРЕБУВАННЯ В ПОЛЬЩІ ДО 30 ВЕРЕСНЯ
2025 РОКУ, ЯКЩО ВОНИ:**

- В'ЇХАЛИ ПІСЛЯ 23 ЛЮТОГО 2022 РОКУ,
- НЕ МАЛИ ЧИННОГО ДОЗВОЛУ НА ПЕРЕБУВАННЯ,
- ЗАЯВИЛИ ПРО НАМІР ЗАЛИШИТИСЯ ЧЕРЕЗ КОНФЛІКТ В УКРАЇНІ.

ПІСЛЯ РЕЄСТРАЦІЇ В ГМІНІ ОСОБА ОТРИМУЄ:

- PESEL ЗІ СТАТУСОМ UKR, ЩО ПІДТВЕРДЖУЄ ЗАХИСТ
- МОЖЛИВІСТЬ ОТРИМАТИ ЕЛЕКТРОННИЙ ДОКУМЕНТ ПЕРЕБУВАННЯ – DIIA.PL



ОСОБИ З АКТИВНИМ СТАТУСОМ UKR МОЖУТЬ ПОДАВАТИ ЗАЯВУ НА ТИМЧАСОВЕ ПЕРЕБУВАННЯ У ЗВ'ЯЗКУ З:

- РОБОТОЮ,
- ВЕДЕННЯМ БІЗНЕСУ,
- ВОЗЗ'ЄДНАННЯМ З РОДИНОЮ.

**ТАКОЖ ГРОМАДЯНИ УКРАЇНИ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЛИ В ПОЛЬЩІ ДО 24.02.2022, МАЮТЬ
АВТОМАТИЧНО ПОДОВЖЕНИЙ ТЕРМІН ДІЇ ВІЗ І ДОЗВОЛІВ ДО 30.09.2025.**



STATUS UKR

ГРОМАДЯНИ УКРАЇНИ ЗВІЛЬНЕНІ ВІД ОBOB'ЯЗКУ ОТРИМУВАТИ ДОЗВІЛ НА РОБОТУ, ЯКЩО РОБОТОДАВЕЦЬ:

- ПЕРЕВІРИТЬ ЛЕГАЛЬНІСТЬ ПЕРЕБУВАННЯ,
- УКЛАДЕ З ПРАЦІВНИКОМ ДОГОВІР,
- ПРОТЯГОМ 7 ДНІВ ВІД ПОЧАТКУ ПРАЦІ НАДІШЛЕ ПОВІДОМЛЕННЯ
(POWIADOMIENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY) ЧЕРЕЗ САЙТ
[PRACA.GOV.PL](https://praca.gov.pl).

**ПОВІДОМЛЕННЯ Є БЕЗКОШТОВНИМ
І Є ЄДИНОЮ ЛЕГАЛЬНОЮ ФОРМОЮ
ПОЧАТКУ РОБОТИ
ДЛЯ ОСІБ ЗІ СТАТУСОМ UKR.**





ІНШІ СПОСОБИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

КОЛИ ПОВІДОМЛЕННЯ НЕ ОБОВ'ЯЗКОВЕ

КОЛИ ОСОБА ПЕРЕБУВА В ПОЛЬЩІ НА ПІДСТАВІ:

- ДОЗВОЛУ НА ПОСТІЙНИЙ ПОБИТ – ZEZWOLENIA NA POBYT STAŁY;
- ПОБИТУ ДОВГОСТРОКОВОГО РЕЗИДЕНТА ЄС – POBYTU REZYDENTA DŁUGOTERMINOWEGO UE.

НЕ ПОТРІБНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ І ТОДІ, КОЛИ УКРАЇНЕЦЬ ПЕРЕБУВАЄ В ПОЛЬЩІ НА ПІДСТАВІ РОБОЧОЇ ВІЗИ І:

- РОБОТОДАВЕЦЬ СКЛАВ ВІДПОВІДНУ ЗАЯВУ ПРО НАДАННЯ РОБОТИ – OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI;
- Є ЗВІЛЬНЕННЯ НА ПІДСТАВІ ІНШИХ ПРАВОВИХ НОРМ (НАПРИКЛАД, ЗАКІНЧЕННЯ СТАЦІОНАРНОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ В ПОЛЬСЬКОМУ УНІВЕРСИТЕТІ).

